

## **Apostila do Aluno: Módulo 3**

### **Módulo 3: Liderança Serva Caráter, Química e Lealdade**

#### **Bem-vindo ao Nível de Liderança!**

Até agora, falámos sobre a nossa cultura e a nossa motivação. Hoje, vamos falar sobre a nossa **postura**. Na Surf Church, acreditamos que a liderança não é sobre estar no topo, mas sobre servir na base. Prepara-te para redefinir o que significa ser "grande" aos olhos de Deus.

## 1. A Definição de Liderança: A Toalha e a Bacia

O mundo define liderança pela **Posição** (títulos, poder, destaque). Jesus define liderança pela **Disposição** (serviço, humildade, sacrifício).

*“Sabeis que os governadores dos povos os dominam... Mas entre vós não será assim; antes, qualquer que entre vós quiser ser grande, será vosso serviçal... Porque o Filho do homem também não veio para ser servido, mas para servir e dar a sua vida em resgate de muitos.” (Marcos 10:42-45)*

A imagem da nossa liderança não é um trono, é a cena de **Jesus a lavar os pés aos discípulos** (João 13).

- Se és demasiado "grande" para servir nas coisas pequenas, és demasiado "pequeno" para liderar nas coisas grandes.
- **O nosso Lema:** Nós servimos para liderar.

## 2. Os 3 "C"s da Liderança

Para construirmos equipas saudáveis, procuramos três qualidades essenciais. A ordem destas qualidades é fundamental e inegociável:

### 1. Caráter (Character)

É a base de tudo. É quem tu és quando ninguém está a ver.

- Envolve integridade, honestidade e humildade.
- O talento pode levar-te ao topo, mas só o caráter te mantém lá.

### 2. Química (Chemistry)

É a capacidade de relacionamento e encaixe na cultura.

- Conseguimos "surfear a mesma onda"?
- És alguém que promove a unidade e se dá bem com a equipa?
- A Surf Church é uma família, e o ambiente (a "vibe") importa.

### 3. Competência (Competence)

É a habilidade técnica para realizar a tarefa.

- É importante, mas vem em **terceiro lugar**.
- Porquê? Porque competência pode ser ensinada e treinada. Mudar o caráter ou a química de alguém é muito mais difícil.

**Nota:** Preferimos um servo com caráter de ouro e competência em desenvolvimento, do que um "génio" talentoso que destrói a equipa.

### 3. O Teste da Lealdade (O Perigo de Absalão)

A unidade da igreja é o nosso tesouro mais valioso. A Bíblia adverte-nos sobre o "Espírito de Absalão" (2 Samuel 15).

#### O que Absalão fazia?

- Ele interceptava as pessoas que procuravam o Rei.
- Ele semeava descontentamento: *"Ah, se eu fosse o líder, resolveria o teu problema..."*
- Ele usava a influência para **dividir** e atrair as pessoas para si mesmo, em vez de proteger a liderança estabelecida.

#### A Verdadeira Lealdade:

- Não é concordar cegamente com tudo (o feedback honesto é bem-vindo!).
- É falar **com** a liderança sobre os problemas, em vez de falar **mal** da liderança aos outros (fofoca/crítica).
- Um líder servo usa a sua influência para **unir** a igreja e proteger as costas da equipa.

#### Espaço para Notas Pessoais:

---

---

#### 4. Questões para Discussão em Grupo

Este é o momento de sermos reais uns com os outros.

##### Questões Essenciais:

1. **A Toalha e a Bacia:** Qual é a tarefa "pequena" ou "invisível" que tens mais dificuldade em fazer ou que sentes que está "abaixo de ti"? Porquê?
2. **Os 3 C's:** Olhando para Caráter, Química e Competência, em qual destas três áreas sentes que Deus está a trabalhar mais em ti neste momento?
3. **O Teste de Absalão:** Já estiveste numa situação (na escola, trabalho ou igreja) onde alguém usou a "crítica de corredor" para criar divisão? Como é que isso afetou o ambiente?

##### Para ir mais fundo:

4. Porque achas que colocamos a **Competência** em último lugar? Concordas com essa ordem?
5. O que significa para ti ser "leal" sem seres um "robô" que não pensa? Qual é a diferença entre questionar para construir e questionar para destruir?
6. Jesus disse que o maior é o que serve. Como é que esta verdade contraria a cultura de "sucesso" que vemos nas redes sociais hoje em dia?